

RIF. PA: 2023-19502/RER approvata con deliberazione di Giunta Regionale DGR n. 1379/2023 del 07/08/2023 e cofinanziata con risorse del Fondo sociale europeo Plus e della Regione Emilia-Romagna – Tipo di regime di aiuto: De Minimis ai sensi del Regolamento (UE) n. 1407/2013

**COMPETENZE PER LA TRANSIZIONE ECOLOGICA E DIGITALE DELLA FILIERA DEI SERVIZI ALLE PERSONE**  
PERCORSI FORMATIVI PER LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE PER I LAVORATORI, GLI IMPRENDITORI E I PROFESSIONISTI PER  
LO SVILUPPO SOSTENIBILE DEI SISTEMI DELLE FILIERE. - PR FSE+ 2021/2027

# STRATEGIE DIGITALI PER LA RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE



**Durata**

24 ore



**Costo**

GRATUITO perchè finanziati dalla  
Regione Emilia-Romagna e dal Fondo  
sociale europeo +



**Num. Partecipanti**

Minimo 8 partecipanti



**Modalità di partecipazione**

aula e/o videoconferenza

## DESCRIZIONE DEL PROFILO

Il corso è rivolto a rivolto a imprenditori, professionisti vari, responsabili HR/generalist/specialist, e responsabili dei processi aziendali, interessati ad acquisire competenze utili a migliorare in ottica digitalizzazione i processi di ricerca/selezione personale grazie agli strumenti più innovativi (anche di intelligenza artificiale) in tema di gest/sv. Risorse umane

## MACRO OBIETTIVI:

- **Acquisizione di competenze utili a migliorare in ottica digitalizzazione processi di ricerca/selezione personale grazie agli strumenti più innovativi (anche di intelligenza artificiale) in tema di gestione delle risorse umane**

## CONTENUTI:

- Strumenti/tecnologie digitali per creare conoscenza, innovare processi/prodotti in riferimento alla ricerca e selezione del personale
- Strumenti più utilizzati per il Digital Recruiting: siti generalisti per il lavoro/siti specialistici per il lavoro offerte di lavoro online/i Social Network (es. LinkedIn, Facebook e Twitter), Piattaforme Open Source
- Strumenti e strategie efficaci per la gestione dei colloqui on line
- L'intelligenza artificiale al servizio del recruiting: ricerche semantiche nei profili dei candidati e CV/inserimento e classificazione automatica dei dati dei candidati/individuazione/suggerimento di CV simili e più aderenti alla ricerca/scoring annunci.
- Software gestionali: Soluzioni cloud e integrate per ottimizzare tutti i processi di gestione delle Risorse Umane
- Strategie di branding per attrarre i migliori talenti

**ATTESTATO:** Al termine del percorso formativo verrà rilasciato un attestato di frequenza.

## REQUISITI DI ACCESSO:

- Essere imprenditori/ figure chiave dell'impresa/ liberi professionisti ordinistici e non;
- Avere sede legale o unità locale nel territorio della Regione Emilia Romagna;
- Appartenere ai settori del Commercio, Distribuzione, Turismo, Benessere, Cura;
- Possedere un livello base di alfabetizzazione digitale (Test Europass competenze digitali).

**DESTINATARI:** imprenditori, professionisti vari, resp. HR/generalist/specialist e resp. Processi aziendali

## MODALITÀ DI SELEZIONE

Nel caso in cui il numero delle richieste superi i posti disponibili si valuterà l'ordine di arrivo delle domande  
Il corso verrà attivato al raggiungimento del numero minimo di 8 partecipanti.

## PER INFO E ISCRIZIONI



**ROSA ANNA CASALINO**



[rosaanna.casalino@pianetasicurezza.it](mailto:rosaanna.casalino@pianetasicurezza.it)



**0547/1825179**



**Pianeta Sicurezza**  
Consulenza, Formazione e Medicina del Lavoro



**Pianeta Sicurezza**  
Formazione